

Temeljem odredbe članka 29. i 19. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 4/18, 98/18 i 112/19), u nastavku teksta: Zakon), Pročelnica Jedininstvenog upravnog odjela Grada Čabra, objavljuje

IZMJENA OGLASA

za prijam u službu na neodređeno nepuno radno vrijeme

U Jedinistveni upravni odjel Grada Čabra, na radno mjesto domar – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno nepuno radno vrijeme uz obvezni probni rad od 2 (dva) mjeseca.

Opći uvjeti za prijam u službu su:

- punoljetnost,
- hrvatsko državljanstvo,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima.

Osim općih uvjeta za prijam u službu kandidati moraju ispunjavati sljedeće **posebne uvjete za prijam u službu:**

- srednja stručna sprema
- položen ispit „B“ kategorije

U službu ne može biti primljena osoba kod koje postoje zapreke prijama u službu propisane člancima 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (dalje u tekstu: Zakon)

Na oglas mogu se ravnopravno prijaviti kandidati oba spola, a izrazi koji se u ovom oglasu koriste za osobe, u muškom su rodu i odnose se ravnopravno na oba spola.

Ako kandidat ostvaruje pravo na prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi na oglas pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/17 i 98/19), dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog oglasa, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i sl.). Dodatne informacije za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju navedene su na sljedećoj poveznici: <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu iz koje je vidljivo to pravo, potvrdom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja ovog oglasa, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i sl.).

Uz prijavu na oglas kandidati su dužni priložiti sljedeće priloge:

- a) životopis,
- b) dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslika važećeg dokumenta kojim se dokazuje hrvatsko državljanstvo: domovnice ili osobne iskaznice ili putovnice ili vojne iskaznice),
- c) dokaz o stručnoj spremi,
- d) dokaz o dosadašnjem radnom stažu (ispis elektroničkog zapisa o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a),
- e) dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima (preslika rješenja, ugovora, potvrde poslodavca ili sl., a koja mora sadržavati vrstu poslova koju je obavljao i razdoblja u kojem je kandidat obavljao navedene poslove),
- f) vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članka 15. i 16. Zakona,
- g) dokazi o ostvarivanju prava prvenstva,
- h) vlastoručno potpisanu privolu o obradi osobnih podataka,
- i) dokaz o zdravstvenoj sposobnosti.

Isprave se prilažu u neovjerenim preslikama te će izabrani kandidat predložiti izvornik isprava.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti kandidati nisu dužni priložiti uz prijavu na oglas već će se ona ishoditi prije donošenja rješenja o prijmu u službu. Kandidat je dužan pristupiti zdravstvenom pregledu po pozivu jer se inače smatra da je povukao prijavu na oglas.

Urednom prijavom smatra se vlastoručno potpisana prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u oglasu.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa, ne smatra se kandidatom prijavljenim na Oglas.

S kandidatima prijavljenim na oglas provest će se intervju. Opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta objavit će se na mrežnoj stranici Grada Čabra www.cabar.hr.

Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrdit će listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz Oglasa te će isti biti obaviješteni o danu, vremenu i mjestu održavanja intervjua najmanje 5 (pet) dana prije održavanja intervjua, a ta obavijest bit će istaknuta i na mrežnoj stranici Grada Čabra www.cabar.hr

Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatrat će se da povlači prijavu na oglas.

Prijave na oglas s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku do 11. prosinca 2023. godine, na adresu: **Grad Čabar, Narodnog oslobođenja 2, Čabar, s naznakom „Oglas za prijam u službu na radno mjesto domar– NE OTVARAJ“**. O rezultatima oglasa kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Sukladno Općoj uredbi o zaštiti podataka (EU 2016/679 – u daljnjem tekstu: Uredba) i Zakonu o provedbi opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“ broj 42/18), Grad Čabar kao voditelj obrade osobnih podataka sa istima će postupati prema načelima obrade osobnih podataka navedenih u članku 5. Uredbe. Svi prijavitelji su dužni ispuniti privolu o obradi osobnih podataka koja se može preuzeti na stranicama Grada Čabra www.cabar.hr nastavno na ovaj oglas.

Ovaj Oglas objavljen je pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 27. studenog 2023. g.

Pročelnica Jedininstvenog upravnog odjela Grada Čabra

Sanja Arh-Eučak, univ. spec. oec.



KLASA: 112-02/23-01/03
URBROJ: 2170-3-3-1-23-3
Čabar, 4. prosinca 2023.